**Wydatkowanie środków Funduszu Pracy przyznanych z rezerwy ministra pracy
i polityki społecznej na realizację programów specjalnych oraz efektywność programów specjalnych realizowanych przez powiatowe urzędy pracy woj. podlaskiego
w roku 2011.**

 Przygotowanie oraz realizacja w roku 2011 na terenie woj. podlaskiego programów specjalnych przebiegała na podstawie „Procedur ubiegania się o dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie/dofinansowanie programów specjalnych w 2011 roku” określonych przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, przy uwzględnieniu przepisów art. 66b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. nr 69, poz. 415 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 maja 2009 r. w sprawie programów specjalnych (Dz. U. Nr 50, poz. 401).

W oparciu o ww. Procedury oraz przepisy prawne samorządy powiatowe przygotowały projekty programów specjalnych, przy spełnieniu następujących założeń:

1/ przygotowanie projektu programu specjalnego było poprzedzone szczegółową analizą służącą sporządzeniu charakterystyki lokalnego rynku pracy i zidentyfikowaniu głównych problemów oraz zawierającą wnioski i rekomendacje działań adresowanych do uczestników programu specjalnego,

2/ wyłonienie i dobór uczestników programu specjalnego dokonano na podstawie sporządzonej analizy, prognoz lokalnego rynku pracy oraz informacji przekazanych w szczególności przez pośrednika pracy, doradcę zawodowego i specjalistę ds. rozwoju zawodowego,

3/ przy dokonywaniu doboru uczestników wzięto pod uwagę w szczególności predyspozycje psychofizyczne, kwalifikacje i doświadczenie zawodowe oraz umiejętności, a także dokonano rozpoznania możliwych do wystąpienia barier utrudniających zatrudnienie lub utrzymanie miejsc pracy,

4/ do programu specjalnego w pierwszej kolejności kwalifikowano osoby bezrobotne
i poszukujące pracy, w stosunku do których stosowane usługi i instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające do powrotu na rynek pracy lub utrzymania miejsc pracy,

5/ zaproponowane działania były adekwatne do specyfiki grupy i uwarunkowań lokalnego rynku pracy,

6/ planowana efektywność programu specjalnego nie niższa niż 70%.

Do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku wpłynęło 6 wniosków Starostów Powiatowych. Wykaz powiatów oraz wnioskowanych kwot obrazuje poniższa tabela.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Nazwa wnioskodawcy****Starosta Powiatu** | **Wnioskowana kwota z rezerwy Ministra ( w zł)** |
| 1 | Starosta Powiatu w Bielsku Podlaskim | 891 000,00 |
| 2 | Starosta Powiatu w Wysokiem Mazowieckiem | 906 000,00 |
| 3 | Starosta Powiatu w Kolnie | 1 581 600,00 |
| 4 | Starosta Powiatu w Białymstoku | 1 639 300,00 |
| 5 | Starosta Powiatu w Siemiatyczach  | 1 528 200,00 |
| 6 | Starosta Powiatu w Zambrowie | 1 564 200,00 |

Wszystkie wnioski zostały ocenione pod względem spełnienia kryteriów formalnych i w zakresie zawartości merytorycznej oraz uzyskały rekomendacje do dofinansowania.

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej przyznało dodatkowe środki Funduszu Pracy w wysokości **3.260,4 tys. zł. na** realizację programów specjalnych w 3 powiatach (białostockim, bielskim i wysokomazowieckim).

**Opis programów specjalnych, które uzyskały dofinasowanie ze środków FP z rezerwy ministra.**

1. Powiat białostocki - „Dam pracę – Podejmij pracę, Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych”.

Okres realizacji: 01.07.2011 – 31.12.2011 r.

Celem programu specjalnego była aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych, bez doświadczenia zawodowego, bez kwalifikacji zawodowych oraz osób po 50 roku życia zarejestrowanych w PUP Białystok.

 **Formy wsparcia zastosowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku:**

 - roboty publiczne (wsparcie skierowane do mieszkańców Łap i okolic) z zastosowaniem elementów specyficznych wspierających zatrudnienie takich jak: organizacja posiłków/obiadów, zakup odzieży/obuwia, szkolenia integracyjne z elementami motywacji,

- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej z zastosowaniem dotacji pomostowej jako elementu specyficznego,

- refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia stanowiska pracy z tytułu zatrudnienia
osób bezrobotnych przy zastosowaniu elementu specyficznego w postaci zwiększenia kwoty refundacji.

Planowana efektywność: 70 %.

1. Powiat bielski w partnerstwie z powiatem wysokomazowieckim - „ Mamy pracę – zostajemy” – program aktywizacji młodzieży powiatu bielskiego i wysokomazowieckiego, skierowany do osób bezrobotnych do 30 roku życia.

Realizacja programu: 01.07.2011 r. – 29.02.2012 r.

Planowana efektywność: PUP Bielsk Podlaski - 72 %, PUP Wysokie Mazowieckie – 79%.

Celem programu specjalnego była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia z powiatów bielskiego i wysokomazowieckiego poprzez umożliwienie zdobycia nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych, które podniosą ich konkurencyjność na rynku pracy i doprowadzą do podjęcia zatrudnienia bądź samozatrudnienia.

 **Formy wsparcia zastosowane** **przez Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim:**

a) przewidziane w ustawie:

- opracowanie i realizacja Indywidualnego Planu Działania, warsztaty w formie zajęć aktywizacyjnych, staże, prace interwencyjne, szkolenie grupowe dla osób, które podjęły działalność gospodarczą, dotacje na podjęcie działalności gospodarczej,wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla skierowanych osób bezrobotnych;

1. elementy specyficzne wspierające zatrudnienie:

- 2 tygodniowe staże próbne, stworzenie profesjonalnego Portfolio, szkolenie Video-CV organizowane przez WUP Białystok, warsztaty grupowe i konsultacje indywidualne z zakresu działania portalu Zielona Linia.

**Formy wsparcia zastosowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem:**

 - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, które wcześniej objęto szkoleniem „Marketing i promocja własnej firmy”, refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia, staże, prace interwencyjne.

Realizowano również specyficzne elementy wspierające zatrudnienie:

-warsztaty z zakresu obsługi „Zielonej Linii”, szkolenie Video-CV (opracowanie CV w formie audiowizualnej), Portfolio zawodowe, staże próbne.

Osoby przed otrzymaniem wsparcia skorzystały z poradnictwa zawodowego i opracowały Indywidualne Plany Działania. Jedną z form wsparcia przeprowadzonych w ramach IPD dla osób zainteresowanych były warsztaty pt: „Dokumenty aplikacyjne” i „Metody poszukiwania pracy”.

 Działania były realizowane we własnym zakresie oraz:

- warsztaty z obsługi „Zielonej Linii”, szkolenie Video-CV – w partnerstwie
z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Białymstoku;

- szkolenie „Marketing i promocja własnej firmy” – organizowane przez instytucję szkoleniową.

**Budżet programów specjalnych**

**a/źródła finansowania realizacji programów specjalnych**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Program** | **Wyszczególnienie** | **Kwota (w tys. zł)** |
| **Planowana** | **Wydatkowana** |
| PUP Białystok - „Dam pracę – Podejmij pracę, Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych” | Limit (10% algorytmu) | 1 283,4 | 1 283,4 |
| Rezerwa FP | 1 534,3 | 1 454,7 |
| **Ogółem Program:** | **2 817,7** | **2 738,1** |
| PUP Bielsk Podlaski - „Mamy pracę – zostajemy” | Limit (10% algorytmu) | 146,9 | 146,9 |
| Rezerwa FP | 855,6 | 832,2 |
| **Ogółem Program:** | **1 002,5** | **979,1** |
| PUP Wysokie Mazowieckie - „Mamy pracę – zostajemy” | Limit (10% algorytmu) | 160,8 | 160,8 |
| Rezerwa FP | 870,5 | 867,6 |
| **Ogółem Program:** | **1 031,3** | **1 028,4** |
| **Ogółem programy:** | **Limit (10% algorytmu)** | **1 591,1** | **1 591,1** |
| **Rezerwa FP** | **3 260,4** | **3 154,5** |
| **Ogółem Programy:** | **4 851,5** | **4 745,6** |

Na realizację programów specjalnych samorządy powiatowe planowały wydać środki Funduszu Pracy w kwocie 4 851,5 tys. zł, z czego kwota 1 591,1 tys. zł to środki pochodzące z 10% puli, którą samorządy powiatowe musiały zabezpieczyć z ogólnej kwoty środków FP przyznanych algorytmem na realizację zadań w powiecie, natomiast kwotę 3 260,4 tys. zł planowano pozyskać z rezerwy FP będącej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Ze sprawozdań przekazanych do WUP przez samorządy powiatowe realizujące programy specjalne wynika, że na realizację tych programów w 3 powiatach wydatkowano kwotę 4 745,6 tys. zł, z czego kwota 1.591,1 tys. zł pochodziła ze środków FP będących w dyspozycji powiatów (przyznanych algorytmem), a wydatki w kwocie 3.154,5 tys. zł zostały sfinansowane z rezerwy MPiPS. Środki FP ogółem przeznaczone na realizację programów specjalnych zostały wykorzystane w 97,8%, natomiast środki FP przyznane z rezerwy MPiPS zostały wykorzystane w 96,8%.

**b/ elementy specyficzne i koszty jednostkowe (w zł)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Program | Wyszczególnienie | **Wartości** |
| **Planowane** | **Osiągnięte** |
| PUP Białystok - „Dam pracę – Podejmij pracę, Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych” | Kwota programu specjalnego ogółem | 2.817.700,00 | 2.738.053,15 |
|  w tym: kwota specyficznych elementów | 519.700,00 | 288.936,57 |
| Procentowy udział kwoty specyficznych elementów w ogólnej kwocie programu specjalnego | 18,44% | 10,55% |
| Kwota programu specjalnego w przeliczeniu na 1 uczestnika programu | 20.871,85 | 19.014,26 |
| Kwota specyficznych elementów w przeliczeniu na 1 uczestnika programu | 3.849,63 | 2.006,50 |
| PUP Bielsk Podlaski - „Mamy pracę – zostajemy” | Kwota programu specjalnego ogółem | 1.002.500,00 | 979.066,56 |
| w tym: kwota specyficznych elementów | 47.800,00 | 43.767,01 |
| Procentowy udział kwoty specyficznych elementów w ogólnej kwocie programu specjalnego | 4,8% | 4,5% |
| Kwota programu specjalnego w przeliczeniu na 1 uczestnika programu | 8.950,90 | 8.741,67 |
| Kwota specyficznych elementów w przeliczeniu na 1 uczestnika programu | 426,79 | 390,78 |
| PUP Wysokie Mazowieckie - „Mamy pracę – zostajemy” | Kwota programu specjalnego ogółem | 1.031.260,00 | 1.028.383,63 |
| w tym: kwota specyficznych elementów | 40.214,80 | 40.214,80 |
| Procentowy udział kwoty specyficznych elementów w ogólnej kwocie programu specjalnego | 3,90% | 3,91% |
| Kwota programu specjalnego w przeliczeniu na 1 uczestnika programu | 7.994,26 | 7.971,97 |
| Kwota specyficznych elementów w przeliczeniu na 1 uczestnika programu | 311,74 | 311,74 |

Zgodnie z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, łączna kwota wydatków na specyficzne elementy wspierające zatrudnienie, związane z realizacją programu specjalnego, nie może przekroczyć 20% wysokości środków FP przeznaczonych na realizację tego programu, natomiast maksymalna wysokość środków FP przeznaczonych w ramach jednego programu specjalnego na działania w przeliczeniu na jednego uczestnika wynosi dziesięciokrotność przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu rozpoczęcia programu specjalnego.

Jak wynika z powyższego zestawienia, ww. warunki zostały spełnione we wszystkich realizowanych programach specjalnych. I tak:

- w programie specjalnym realizowanym przez PUP w Białymstoku procentowy udział kwoty specyficznych elementów w ogólnej kwocie programu specjalnego stanowił 10,55%, a kwota programu specjalnego w przeliczeniu na 1 uczestnika programu wyniosła 19.014,26 zł,

- w programie specjalnym realizowanym przez PUP w Bielsku Podlaskim procentowy udział kwoty specyficznych elementów w ogólnej kwocie programu specjalnego stanowił 4,5%, a kwota programu specjalnego w przeliczeniu na 1 uczestnika programu wyniosła 8.741,67zł,

- w programie specjalnym realizowanym przez PUP w Wysokiem Mazowieckiem procentowy udział kwoty specyficznych elementów w ogólnej kwocie programu specjalnego stanowił 3,91%, a kwota programu specjalnego w przeliczeniu na 1 uczestnika programu wyniosła 7.971,97zł.

**Uczestnicy programów specjalnych**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Program** | **Liczba uczestników****Planowana** | **Liczba uczestników****Osiągnięta** |
| PUP Białystok - „Dam pracę – Podejmij pracę, Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych” | 135 | 144 |
| PUP Bielsk Podlaski - „Mamy pracę – zostajemy” | 112 | 112 |
| PUP Wysokie Mazowieckie - „Mamy pracę – zostajemy” | 129 | 129 |
| **Ogółem programy:** | **376** | **385** |

Działaniami programów specjalnych objęto 385 osób (planowano 376) będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym bezrobotnych do 25 roku życia - 187, długotrwale bezrobotnych – 139, kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka - 6, powyżej 50 r. życia – 42, bez kwalifikacji zawodowych – 71, bez doświadczenia zawodowego – 230, bez wykształcenia średniego – 29, niepełnosprawnych – 2.

**Działania realizowane w ramach programów specjalnych i efektywność**

a/ PUP Białystok - „Dam pracę – Podejmij pracę, Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych”

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Specyfikacja działań | Kwota wydatków ogółem | Kwota wydatków w przeliczeniu na 1 uczestnika | Liczba uczestników |
| Plan | Wykonanie | Plan | Wykonanie | Plan | Wykonanie |
| 1. usługi rynku pracy:
 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 |
| 1. instrumenty rynkupracy:

- roboty publiczne- jednorazowe środki na  działalność gospodarczą- refundacja kosztów  wyposażenia stanowiska  pracy | 198000,001100000,001000000,00 | 189116,581300000,00960000,00 | 6600,0020000,0020000,00 | 6100,5320000,0020000,00 | 305550 | 316548 |
| 1. Elementy specyficzne:

- szkolenia integracyjne z  elementami motywacji,- posiłki/obiady,- zakup odzieży/obuwia,- dotacja pomostowa- zwiększenie refundacji  utworzenia stanowiska pracy | 30000,0038700,0021000,00330000,00100000,00 | 27900,0026553,3420985,95149566,6363930,65 | 1000,001290,00700,006000,002000,00 | 930,00856,56699,532301,021331,89 | 3030305550 | 3031306548 |

b**/** PUP Bielsk Podlaski - „Mamy pracę – zostajemy”

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Specyfikacja działań | Kwota wydatków ogółem | Kwota wydatków w przeliczeniu na 1 uczestnika | Liczba uczestników |
| Plan | Wykonanie | Plan | Wykonanie | Plan | Wykonanie |
| 1. usługi rynku pracy:

- IPD,- warsztaty aktywizacyjne,- pośrednictwo pracy,- szkolenia | 0,000,000,0021774,00 | 0,000,000,0021496,53 | 0,000,000,001088,70 | 0,000,000,001074,83 | 112011220 | 1122211220 |
| 1. instrumenty rynkupracy:

- staże,- prace interwencyjne- jednorazowe środki na  działalność gospodarczą- refundacja kosztów  wyposażenia stan. pracy | 295765,0044251,00392910,00200000,00 | 291841,1544102,30392910,00200000,00 | 4481,282765,6819645,518494,57 | 4421,842756,4019645,518494,96 | 66162010 | 66162010 |
| 1. Elementy specyficzne:

- Video CV,- koszty dojazdu na video CV,- Zielona Linia,- warsztaty grupowe- konsultacje indyw. - 2-tyg. staże próbne,- portfolio+ mat. pomocn. - ind. opieka pośrednika pracy | 0,00800,000,000,000,0036000,0011000,000,00 | 0,00437,700,000,000,0032329,3111000,000,00 | 0,00320,000,000,00600,001000,00 | 0,0017,510,000,000,00538,831000,00 | 2525112308260110112 | 2525112308260110112 |

c**/** PUP Wysokie Mazowieckie - „Mamy pracę – zostajemy”

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Specyfikacja działań | Kwota wydatków ogółem | Kwota wydatków w przeliczeniu na 1 uczestnika | Liczba uczestników |
| Plan | Wykonanie | Plan | Wykonanie | Plan | Wykonanie |
| 1. usługi rynku pracy:

- IPD,- szkolenie „Marketing i zarządzanie”, | 0,0020437,00 | 0,0020435,95 | 0,001021,85 | 0,001021,80 | 12920 | 12920 |
| 1. instrumenty rynkupracy:

- staże,- prace interwencyjne- jednorazowe środki na  działalność gospodarczą- refundacja kosztów  wyposażenia stan. pracy | 254408,20151700,00354500,00210000,00 | 251624,31151608,57354500,00210000,00 | 4892,473371,1117725,0017500,00 | 4838,933369,0817725,0017500 | 52452012 | 52452012 |
| 1. Elementy specyficzne:

- Video CV+ koszty dojazdu na video CV,- Zielona Linia,- konsultacje idywidualne,- 2-tyg. staże próbne,- portfolio+ mat. pomocn.- ind. opieka pośrednika pracy | 750,000,000,0028464,8011000,000,00 | 750,000,000,0028464,8011000,000,00 | 30,000,000,00547,4085,270,00 | 30,000,000,00547,4085,270,00 | 30309952129129 | 30309952129129 |

d/ Efektywność programów specjalnych

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Program/forma aktywizacji | Środki otrzymane(w tys. zł) | Środki wykorzyst. (w tys. zł) | Liczba uczestn. | Osoby, które zakończ. udział | Z tego: | Efektywność kosztowa(w zł) |
| osoby zatrudnione | efektywność w % |
| **PUP Białystok - „Dam pracę – Podejmij pracę, Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych”** |
| Roboty publiczne + elementy specyficzne | 1534,3 | 140,6 | 31 | 30 | 31 | 70,0 | 6690,00 |
| jednorazowe środki na działalność gospodarczą+ elementy specyficzne | 770,1 | 65 | 65 | 65 | 100 | 11850,00 |
| refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy + elementy specyficzne | 544,0 | 48 | 48 | 48 | 100 | 11330,00 |
| **Razem Program:** | **1534,3** | **1454,7** | **144** | **143** | **134** | **93,7** | **10860,00** |
| **PUP Bielsk Podlaski - „Mamy pracę – zostajemy”** |
| Staż | 855,6 | 243,1 | 66 | 63 | 54 | 85,7 | 4500,91 |
| Staż próbny | 34,2 | 60 | 57 | - | - | - |
| Szkolenie Marketing i zarządzanie | 21,5 | 20 | 20 | - | - | - |
| Prace interwencyjne | 44,1 | 16 | 16 | 15 | 93,8 | 2940,16 |
| Jednorazowe środki na działalność gospodarczą | 342,9 | 20 | 20 | 20 | 100 | 17145,50 |
| Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy | 134,9 | 10 | 10 | 10 | 100 | 13494,96 |
| Portfolio+ mat. pomocnicze | 11,0 | 110 | 110 | - | - | - |
| Szkolenie Video CV | 04 | 25 | 25 | - | - | - |
| **Razem Program:** | **855,6** | **832,2** | **112** | **109** | **99** | **90,8** | **8405,73** |
| **PUP Wysokie Mazowieckie - „Mamy pracę – zostajemy”** |
| Staż | 870,5 | 212,0 | 52 | 52 | 32 | 61,5 | 6624,87 |
| Staż próbny | 28,5 | 52 | 52 | - | - | - |
| Szkolenie Marketing i zarządzanie | 20,4 | 20 | 20 | - | - | - |
| Prace interwencyjne | 126,8 | 45 | 45 | 43 | 91,1 | 2948,84 |
| Jednorazowe środki na działalność gospodarczą | 291,0 | 20 | 20 | 20 | 100 | 14550,00 |
| Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska  pracy | 177,2 | 12 | 12 | 12 | 100 | 14764,75 |
| Portfolio+ mat. pomocnicze | 11,0 | 129 | 129 | - | - | - |
| Szkolenie Video CV | 0,8 | 25 | 25 | - | - | - |
| **Razem Program:** | **870,5** | **867,6** | **129** | **129** | **107** | **82,9** | **8108,63** |

W wyniku realizacji w roku 2011 w woj. podlaskim programów specjalnych uzyskano wysoką efektywność zatrudnieniową, znacznie przekraczającą wymagany minimalny próg na poziomie 70%. Najwyższy wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (93,7%) osiągnięto w powiecie białostockim przy koszcie ponownego zatrudnienia wynoszącym 10 860,00 zł, następnie w powiecie bielskim – 90,8% i koszt ponownego zatrudnienia – 8 405,73 zł, zaś nieco niższy wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (82,9%) odnotowano w powiecie wysokomazowieckim przy nieco niższym koszcie ponownego zatrudnienia w kwocie 8 108,63 zł.

Akceptacja:

**Janina Mironowicz**

**DYREKTOR**

**Wojewódzkiego Urzędu Pracy**

**w Białymstoku**